



Uppförandekod för leverantörer

I uppförandekoden för leverantörer specificeras de minimistandarder som Familjebostäder förväntar sig av sina leverantörer. Familjebostäder räknar också med att leverantörerna inom ramen för sitt inflytande tillämpar dessa minimistandarder på sina underentreprenörer och underleverantörer.

Familjebostäder är "Stockholms bästa och mest välmeriterade allmännyttiga bostadsbolag". Vi vill att alla som bor i Familjebostäder skall vara stolta hyresgäster och veta att vi inte bara gör Familjebostäder till en plats för alla, utan att vi också försöker påverka omvärlden.

Alla Familjebostäders medarbetare som har kontakter med leverantörer ska se till att dessa känner till och förstår uppförandekoden för leverantörer. Nedan principer bygger på FN:s Global Compacts 10 principer i områdena Mänskliga rättigheter, Arbetsvillkor, Miljö samt Öppenhet och Korruption.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Principerna om mänskliga rättigheter i FN:s Global Compact har sitt ursprung i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna (UDHR) från 1948.

Företag ska stödja och respektera skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter där Familjebostäder och dess leverantörer har ett ansvar att respektera dessa rättigheter inom den sfär man kan påverka. Leverantörer med verksamhet utanför sitt ursprungsland skall som ett minimum respektera gällande lagar i de länder där man bedriver övrig verksamhet.

Vidare ska företag kopplade direkt eller indirekt till Familjebostäder försäkra att de inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

ARBETSVILLKOR

Principerna om arbetsrätt i FN:s Global Compact kommer från ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998 och innebär att företag kopplade till Familjebostäder ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar. Att Familjebostäder förväntar sig att företagets leverantörer erkänner och respekterar de anställdas föreningsfrihet, och rätt att organisera sig och förhandla kollektivt, enligt lagstiftningen i de länder där de är anställda och att ansluta sig till organisationer de själva valt.

Företag kopplade direkt eller indirekt till Familjebostäder avskaffa alla former av tvångsarbete och att dessa företag minst uppfyller alla lagar och förordningar rörande löner och arbetstider, inklusive dem som gäller minimilöner, övertidslöner och andra inslag av ersättning, och tillhandahålla rättsligt påbudna

förmåner enligt ILO:s konventioner angående tvångs eller obligatoriskt arbete, och angående avskaffande av tvångsarbete. För vissa uppdrag kan specifika krav på arbetsvillkor komma att ställas.

Vidare ska företag kopplade direkt eller indirekt till Familjebostäder arbeta för faktiskt avskaffande av barnarbete och att företaget med dess leverantörer bekämpar alla former av barnarbete enligt FN:s barnkonvention, ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete eller ILO:s konvention om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete. Familjebostäder förväntar sig dessutom att företagets leverantörer skyddar alla unga arbetstagare mot att utföra arbete som kan vara skadligt eller hindra barnets utbildning. Familjebostäder förväntar sig också att dess leverantörer följer reguljära arbetsplatsprogram för lärlingsutbildning.

Företag kopplade direkt eller indirekt till Familjebostäder ska arbeta för avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning vilket innebär att företag med dess underleverantörer inte får utöva någon form av diskriminering i sin rekryterings- och anställningspraxis på grund av etnicitet, religion, kön, sexuell läggning, ålder, fysisk förmåga, hälsotillstånd, politisk uppfattning, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, medlemskap i fackförening eller civilstånd. Alla ska behandlas med respekt och ha en arbetsplats som är fri från trakasserier. Familjebostäder motarbetar också diskriminering när det gäller tillgång till utbildning, befordran och belöningar enligt ILO:s diskrimineringskonventioner om diskriminering och om lika lön.

MILJÖ

Leverantören skall följa nationella lagar och Global Compacts principer avseende miljö som härrör från Agenda 21. Agenda 21 i sin tur baseras på deklARATIONEN från världsmötet i Rio de Janeiro 1992. Leverantören skall aktivt arbeta med att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin resursanvändning.

Företag kopplade direkt eller indirekt till Familjebostäder ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker vilket innebär att företagets leverantörer bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt avseende miljörisker och miljöpåverkan genom att tillämpa förebyggande åtgärder som säkerställer att miljöskador som kan undvikas och särskilt definitiva miljöskador inte sker.

Familjebostäder förväntar sig att företagets leverantörers miljöarbete är strukturerat och systematiskt, att de sätter upp krav och mål som följer företagets vision om miljö samt gör uppföljningar och att de följer lagar, föreskrifter och tillstånd. Vidare förväntar sig Familjebostäder att företaget och dess underleverantörer väljer modern, effektiv och miljömässig teknik och om tillämpligt investerar i forskning och utveckling som stödjer en hållbar utveckling i samhället. Familjebostäder förväntar sig också att företagets leverantörer strävar efter att öka användningen av teknik som minskar utsläppen av växthusgaser och andra utsläpp från deras produkter och tjänster.

ÖPPENHET OCH KORRUPTION

Principen om mutor och korruption i FN:s Global Compact bygger på Förenta Nationernas konvention mot korruption från juni 2004 och syftar till att motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Företag kopplade direkt eller indirekt till Familjebostäder ska upprätthålla en hög etisk standard och god affärssed. Gällande lagar, andra rättsliga bestämmelser och avtal ska följas. Leverantörerna bör utveckla strategier och konkreta program för att hantera korruption. Leverantörerna förväntas undvika intressekonflikter som kan äventyra deras trovärdighet inom Familjebostäder eller andra externa parter förtroende för Familjebostäder. Leverantörerna får inte ge eller ta emot förmåner som kan anses som otillbörliga belöningar för att erhålla, bevara eller styra affärer med Familjebostäder. Sådana belöningar (mutor m.m.) kan exempelvis utgöras av kontanter, varor, nöjesresor eller tjänster av andra slag.

KÄLLOR

Global Compact

<http://www.unglobalcompact.org/>

948 års allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR)

www.unhchr.ch/udhr

Internationella arbetarorganisationen

www.ilo.org

Riodeklarationen, Agenda 21

www.unep.org

Förenta Nationernas konvention mot korruption

www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html